

Mit unserer Unterstützung

erwerben Sie die Kompetenz und das Wissen, um die Zukunftsfähigkeit ihrer Organisation zu gewährleisten.

Wir entwickeln mit zeitgemäßen Lernformen individuelle Handlungskompetenzen von Führungskräften und Mitarbeiterinnen.

Unsere praxisorientierten Trainings und unsere Kulturentwicklung basiert wesentlich auf den Erkenntnissen von S. Covey, K. Wilber, Prof. G. Hüther, u. A.

Ein zentraler Bestandteil dabei ist das integrale Modell mit den Entwicklungsstufen „Spiral Dynamics“ (nach Prof. C. W. Graves).

Ihre Trainer und Berater

Dipl. Geograph Christoph Breuer



Jg. 1966, eine Tochter

Persönlichkeitsentwicklung und Coaching für Führungskräfte und Projektmanager (klassisch und agil) in integralen Teams.

CEO bei Compact Personalmanagement, Aachen

compact-personalmanagement.de

Dipl. Kulturpädagoge Kolja Güldenber



Jg. 1970, eine Tochter

Integraler Coach für Führungskräfte, Teambuilding und Potenzialentfaltung

kolja-gueldenberg.de
imu-augsburg.de



**Individuelle Trainings
für die integral
erfolgreiche Organisation**

New Leadership

Potenzialentfaltung

**Unternehmen
entwickeln**

kolja-gueldenberg.de
compact-personalmanagement.de

Integrales Arbeiten

ist ein Wettbewerbsvorteil.
Ein integral organisiertes Unternehmen befähigt MitarbeiterInnen, aktiv und schnell die besten Lösungen für Kunden zu entwickeln und anzubieten.

Unternehmen mit integraler Kultur sind innovativer, flexibler, sinnvoller, schneller und dadurch wettbewerbsfähiger.



Trainingsmodule

Das integral erfolgreiche Team

- ✓ Entscheidungen treffen und proaktiv Verantwortung übernehmen
- ✓ Meetings effektiv & wertschätzend gestalten
- ✓ Integrales Projektmanagement
- ✓ Selbstmanagement & Teamkompetenz

Priorisieren mit Persönlichkeit

- ✓ Einführung in das Persönlichkeitsmodell DISG (nach Prof. Geier)
- ✓ Themen empfängergerecht adressieren
- ✓ Persönliche Rollen in Projekten effektiv gestalten und einsetzen
- ✓ Teams an Schnittstellen und in Projekten optimal aufstellen

Präzise Kommunikation und Konfliktklärung

- ✓ Gelingende Kommunikation in integral arbeitenden Teams
- ✓ Leitfaden zur effektiven Konfliktklärung
- ✓ Meetingkultur, Wertschätzung & Feedback
- ✓ Win-Win: Ergebnisse und emotionale Meisterschaft

New Leadership

Innovative Führungskräfte tragen eine tiefe Sehnsucht nach Veränderung und Transformation ihrer Organisation in sich.

Gemeinsam entwickeln wir die Kompetenzen für kooperatives Führen „aus der Zukunft“ (nach Prof. O. Scharmer):

Die Führungskraft im integralen Unternehmen

- ✓ Selbst- und Handlungskompetenz der Führungskraft
- ✓ Mitarbeiter integral entwickeln und führen in der Leadership Praxis
- ✓ Projektmanagement und Coaching für Führungskräfte
- ✓ Individuelles Coaching für Führungskräfte auf Anfrage